

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みと相談窓口について

2026 年 10 月 1 日

採用活動基本方針

株式会社 WECARS は、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境を整えることを、企業としての重要な責務と考えています。

採用選考においては、応募者・求職者の皆さま一人ひとりをかけがえのない個人として尊重し、本人の適性・能力・経験に基づき、公正かつ公平な採用を行います。

また、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他あらゆるハラスメントを固く禁じ、求職者の皆さまの就職活動を妨げる行為や、不安・不快感を与える不適切な言動を一切容認しません。

採用活動におけるハラスメント防止の取り組み

＜採用活動に関わる社員への周知・教育＞

当社では、採用活動に携わる社員が、常に求職者の皆さまに対して誠実で節度ある対応を行うことを重要な責任と位置づけています。採用選考の場面では、企業と求職者との間に立場の差が生じやすいことを踏まえ、不安や不快感を与える言動が起こらないよう、事前の周知・教育を実施し、特に以下の点について徹底を図っています。

- 選考過程において求職者の皆さまと接点を持つ社員に対し、適切な対応に関する教育・研修を継続的に実施します。
- 社員面談等は、原則としてオンラインで実施します。対面で実施する場合は、会議室等の会社施設において行い、第三者の目が届く環境を確保します。求職者との面談時にアルコールを提供すること、また社員が飲酒した状態で対応することは認めません。
- 選考上必要のない事項や、本人の責任によらない事項に関する質問は行いません。求職者の方が自ら話された内容であっても、採用判断に不要な情報については深掘りせず、取扱いにも十分配慮します。
- 求職者の皆さまとの連絡は、電話または会社が管理するメール等の公的な手段を用いることを基本とし、私用のメールアドレスや個人の SNS、SMS 等を用いた連絡は原則として行いません。

採用活動におけるハラスメント等に関する相談窓口

採用活動において、当社社員の言動にハラスメントその他不適切と思われる対応がございました場合、または少しでも気になる点がございました場合には、当社所定の相談窓口へご相談ください。

ご相談いただいた内容は厳重に取り扱い、秘密は厳守します。また、ご相談いただいたことによって、採用選考の結果やその後の取扱いに不利益が生じることはありません。

【相談窓口】

株式会社 WECARS 人事課採用チーム

E-mail : recruit-soudan@wecars.co.jp